

特定事業主行動計画（公表）

女性職員の採用割合（平成27年度）

	男		女		計	
	人数	率	人数	率	人数	率
一般職	0人	0%	0人	0%	0人	0%
技術職	0人	0%	0人	0%	0人	0%
計	0人	0%	0人	0%	0人	0%

女性職員の割合（平成27年4月1日現在）

区分	全職員数（人）	うち女性	女性職員比率（%）
計	46	12	26.0

継続勤務年数の男女差（平成27年4月1日）

職員全体	男性職員	女性職員
16年6ヶ月	17年3ヶ月	14年9ヶ月

超過勤務の状況（平成26年度実績）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
一人当たり超過勤務時間	22.8	2.8	22.5	18.9	11.2	4.9	4.1	5.5	8.0	6.0	3.2	3.8

役職別在職状況（平成27年4月1日現在）

	総数（人）		
	うち女性（人）	女性比率（%）	
課長・審議員級	8	1	12.5
課長補佐級	1	0	0
主幹・係長級	14	3	21.4
計	23	4	17.4

年次休暇の平均取得時間（平成 27 年実績）

全職員	うち男性職員	うち女性職員
7日6時間	8日0時間	6日0時間

男女別の育児休業者数（平成 27 年実績）

	育児休業対象者	育児休業中	復帰者	取得率	平均取得期間
男	1	0	0	0	0
女	0	0	0	0	0